



Aan: Dames en heren van de
raadsadviesvergadering

Uw kenmerk:

Contact: E. Reumkens

Ons kenmerk: 521471

Telefoon: 043 3648668

Datum: 28 november 2018
Betreft: Tekst betoog voorzitter OR tijdens RAV 1 en 2 nov 2018
Bijlagen: 1

Geachte dames en heren van de raadsadviesvergadering,

Bedankt voor het feit dat u de OR in de gelegenheid stelt hier het woord te voeren.

Ik wil het, zoals aangekondigd, hebben over twee onderwerpen en de impact die deze onderwerpen hebben op het personeel van onze organisatie:

1. De uitdaging voor de ambtelijke organisatie om haar werk te blijven doen en
2. Uw aanstaande besluit over het voortbestaan van de gemeente Meerssen.

Al gedurende enkele jaren werkt onze ambtelijke organisatie onder een steeds hogere druk als gevolg van het uitvoeren van steeds meer taken en diverse bezuinigingsoperaties. Daarnaast gooit ook de Rijksoverheid steeds meer taken over de schutting. Tel daarbij op dat de plaatselijke politiek ook graag invulling wil geven aan de nodige ambities die extra inzet van het personeel vergen en we komen tot een optelsom die onherroepelijk leidt tot een onhoudbare situatie.

Tot 8 november van dit jaar is het ons met kunst en vliegwerk gelukt alle ballen in de lucht te houden. Dat is een gevolg van de inzet en loyaliteit van alle medewerkers in onze organisatie. Maar dat is niet zonder gevolgen gebleven. Elke medewerker voelt forse druk om te proberen het werk zo goed mogelijk af te krijgen. Dit gaat ten koste van het werkplezier en onze gezondheid zoals blijkt uit het inmiddels fors opgelopen ziekteverzuim (laatste stand 9,5%). Als ons hoogste orgaan vervolgens ook nog eens regelmatig geluiden laat horen dat men ontevreden is over het functioneren van de organisatie doet dat het moreel van de troepen geen goed.

Gemeente Meerssen

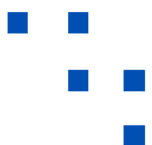
Bezoekadres:
Bestuurscentrum
Markt 50
6231 LS Meerssen

Telefoon 14 043
Fax 043-3648100

Postadres:
Postbus 90
6230 AB Meerssen

info@meerssen.nl
www.meerssen.nl

KVK-nummer:
50443089





Uw besluit van 8 november 2018 om extra te bezuinigen op de organisatie door een bedrag van ruim € 300.000,00 aan vacatureruimte te schrappen en daarmee het personeel als sluitpost op de begroting te zien, beschouwen wij dan ook als een klap in ons gezicht.

De OR en met ons de hele ambtelijke organisatie is diep teleurgesteld over dit besluit. Dit raakt ons als betrokken en loyale medewerkers van de gemeente Meerssen ook persoonlijk. Feitelijk heeft u alle flexibiliteit uit de organisatie gehaald en onze algemeen directeur en MT met een onmogelijke opgave op pad gestuurd. Het is op dit moment zelfs de vraag of wij onze wettelijke taken nog wel fatsoenlijk kunnen blijven vervullen.

Deze zorgen heeft de OR verwoord in de brief van 22 november 2018 aan college en MT die wij u als bijlage bij de hand-out van dit betoog ter hand stellen.

Er zullen harde keuzes gemaakt moeten worden waarbij ook politieke ambities heroverwogen moeten worden.

Alleen door daadkrachtig op te treden kunt u voorkomen dat de dienstverlening aan onze burgers nog verder in gevaar komt. De dienstverlening waar onze organisatie zich elke dag met man en macht sterk voor maakt en die de kern is voor het bestaansrecht van een zelfstandige gemeente.

Hiermee kom ik op het tweede onderwerp:

Om maar met de deur in huis te vallen: u mag niet van de OR verwachten dat zij een standpunt inneemt met betrekking tot het vóór of tégenstander zijn van de regiegemeente of het door Berenschot geschetste alternatief van de doorontwikkeling van de huidige organisatie. De OR is er om de belangen van het personeel en de organisatie te behartigen. Met personeel bedoel ik *alle* personeel: vóór- en tégenstanders van welke optie dan ook. De persoonlijke overtuiging van de individuele OR-leden doet er daarbij niet toe.

De mening of opvatting van de medewerkers van de gemeente Meerssen hoeft u – strikt formeel gezien – óók niet te kennen of in acht te nemen om tóch tot een besluit te komen. Het primaat voor deze beslissing ligt immers bij de politiek. De OR erkent dat primaat: **ons lot ligt in uw handen**. Maar het enkele feit dat u het primaat *heeft* om dit besluit te nemen ontslaat u in onze ogen niet van uw **morele plicht rekening te houden met onze belangen**.

En met ons bedoel ik: een organisatie van zo'n 120 mensen die sinds jaar en dag loyaal zijn aan de burgers en aan u als bestuur. Het minste dat deze mensen van u mogen verwachten is dat zij zich bij een zó belangrijk besluit, dat hun leven en dat van hun naasten blijvend zal beïnvloeden, **gehoord** mogen voelen.

Velen van ons leven op dit moment in onzekerheid en maken zich grote zorgen. Het is – zoals u zich wel kunt voorstellen – een oncomfortabel gevoel als er **zonder** jou **over** jouw positie en toekomst beslist wordt. Hoe langer deze onzekerheid duurt hoe groter die zorgen worden.



Bovendien leven er bij veel medewerkers vanuit die onzekerheid en zorgen vragen die zij ook bij de ondernemingsraad hebben neergelegd. Vragen die onder andere gaan over het volgende:

- Wat als er géén deal komt met Maastricht of het alsnog te duur blijkt te zijn?
- Wat is het 'plan B'?
- Is een regiegemeente niet een voorbode voor een herindeling, en is het dan niet veel efficiënter en goedkoper om direct hiervoor te kiezen zonder deze tussenstap?
- Van welke kostenplaatjes wordt er uitgegaan, en zijn die kosten in de begroting opgenomen? Zo niet, hoe moeten ze dan opgebracht worden?
- Hoe kan er een besluit genomen worden over alle plussen en minnen van de regiegemeente als er niet ook serieus is gekeken naar alle plussen en minnen van het alternatieve scenario: de doorontwikkeling van de huidige organisatie?
- Is er een doordachte visie op het transitieproces naar het ene of andere toekomstmodel en de gevolgen daarvan voor de organisatie, de individuele medewerkers, de organisatiecultuur, de kosten van dat proces, de bemensing van het team dat leiding moet geven aan dat transitieproces?
- Is er een visie op een concept sociaal plan en hoe om te gaan met boventaligheid en wellicht benodigde bijscholing et cetera om de medewerkers zo goed mogelijk in positie te brengen voor hun toekomstige werkplek?
- Wat gaat er gebeuren met processen en projecten die nu al lopen, investeringen die al gedaan zijn of die gedaan zouden moeten worden om een verantwoorde bedrijfsvoering te garanderen?

Zoals u weet is de 'kwetsbaarheid' van de huidige organisatie een van de belangrijkste redenen voor Berenschot om te concluderen dat '*niets doen geen optie is*': Berenschot karakteriseert de ambtelijke organisatie nog vóór de bovenbedoelde bezuinigingsoperatie al als een '*hyperventilerende organisatie*'.

Wij vragen u daarom zo snel mogelijk een richtinggevend besluit te nemen en opdracht te geven om tot een vervolgonderzoek te komen naar beide door Berenschot in haar rapport aangedragen mogelijkheden om als zelfstandige gemeente te blijven voortbestaan. Het is nu zaak om in het bezit te komen van voldoende informatie om te kunnen komen tot een weloverwogen definitief besluit.

Daarbij vragen wij u nadrukkelijk de zorgen van de medewerkers van onze organisatie niet te negeren.

Namens de ondernemingsraad van de gemeente Meerssen,

P.A.M. Evers
Voorzitter